



*La Fondation Leenaards, fondée en 1980, est une fondation philanthropique d'utilité publique basée à Lausanne, engagée en faveur du bien commun et du vivre-ensemble. Active dans l'arc lémanique, elle soutient des organisations et des projets visant une contribution positive pour la société dans les domaines de la culture, du social, des sciences et de la santé. Elle accompagne également une transition écologique juste et œuvre pour une démocratie vivante. Elle tient à promouvoir et à stimuler la transversalité dans sa stratégie, dans le déploiement de son action et au sein de sa gouvernance. Elle soutient l'écoute, le dialogue et la collaboration à l'interne ainsi qu'avec ses partenaires et porteurs de projets et facilite la mise en réseaux.*

Afin de soutenir et de contribuer au déploiement des domaines liés à la santé et à l'action sociale, la Fondation recrute :

### **POSTE DE RESPONSABLE DE PROGRAMMES À 90-100%**

La Fondation Leenaards traite d'enjeux sociétaux actuels majeurs dans les cantons de Vaud et de Genève. Par exemple, avec le déploiement de sa nouvelle initiative « Vers une santé partagée » lancée début 2026, la Fondation Leenaards vise notamment à accompagner la nécessaire transformation du système de santé suisse face aux défis actuels et à venir. La Fondation Leenaards soutient également les personnes vulnérables et promeut en particulier l'épanouissement et l'inclusion des jeunes, ainsi que le bien-vieillir et la prévention de l'isolement des seniors. Elle agit pour favoriser le vivre-ensemble et renforcer le lien social et intergénérationnel.

#### **Mission principale / Objectifs de la fonction**

Le-la futur-e Responsable de programmes sera chargé-e du développement des thématiques de la santé et du social selon les objectifs stratégiques de la Fondation en s'appuyant notamment sur l'innovation sociale comme réponse aux défis contemporains, tant dans les processus que dans l'élaboration de solutions collectives répondant aux besoins et problématiques sanitaires et sociales nouvelles ou non-résolues jusqu'à présent.

Il-elle sera responsable à la fois de l'analyse, de l'instruction et du suivi des demandes de soutien déposées par les acteur-trice-s de terrain, ainsi que de la recherche proactive d'organisations et de projets. Pour ce faire, il-elle déploiera une vision systémique couplée à une approche participative misant sur le dialogue, la co-construction et la stimulation de synergies au sein de l'écosystème. Faisant preuve d'un esprit de collaboration et de travail en équipe, il-elle saura coordonner les parties prenantes de la Fondation au sein des deux domaines d'action, en particulier ses deux commissions dédiées.

Il-elle contribuera également au déploiement de nouvelles modalités de soutien, tels que le développement de programmes transversaux, les soutiens structurels et pluriannuels, afin de renforcer une action stratégique de la Fondation et de favoriser le renforcement des partenaires de terrain. Enfin, le-la Responsable de programmes sera chargé-e du suivi et de la valorisation des résultats et de la contribution sociale des initiatives et projets soutenus par la Fondation.

## VOS RESPONSABILITÉS

Le-la Responsable de programmes est rattaché-e à la Directrice exécutive à laquelle il-elle reporte. Il-elle assume les tâches et responsabilités suivantes :

### ***Accompagnement des Commissions « sciences & santé » et « âges et société »***

- Analyse et instruction des demandes de soutien selon les objectifs stratégiques et les critères d'évaluation propres aux domaines ; élaboration de préavis destiné aux commissions d'experts.
- Préparation du contenu et documents des séances en coordination avec la directrice exécutive et les présidentes de commission ; participation active aux séances (5x/an).
- Suivi de l'implémentation des décisions de soutien et de l'enveloppe budgétaire.
- Coordination, gestion et suivi des commissions et de leurs éventuels groupes d'accompagnement (advisory boards) : agenda, organisation, procès-verbaux, circulation de l'information, articulation entre les commissions.

### ***Déploiement des domaines, suivi et valorisation des soutiens et des initiatives***

- Suivi du bon déploiement des cadres stratégiques des deux domaines, bilans périodiques et identification d'enjeux non répondus.
- Identification des points de convergence entre les deux thématiques, orientation et proposition.
- Sourcing/scouting : identification proactive des organisations et projets à potentiel permettant de déployer les objectifs stratégiques de la Fondation et de développer des réponses à la fois pertinentes et innovantes aux problématiques visées.
- Identification de synergies possibles entre parties prenantes, facilitation de mises en lien, coordination d'évènements permettant de faire émerger des collaborations et solutions coconstruites en ligne avec les objectifs de la Fondation.
- Déploiement de nouvelles modalités de soutiens structurels, pluriannuels ; détection de potentiels de développement organisationnel et de mise à l'échelle.
- Proposition et mise en place de mesures d'évaluation et de suivi des projets, ainsi que de mesures des résultats et leur valorisation. Stimulation de l'apprentissage collectif et des bonnes pratiques.
- Soutien actif à l'organisation des « Rendez-vous Leenaards » des deux domaines : proposition de focus thématique, contenus et intervenants ; coordination interne et avec les intervenants.
- Cas échéant, soutien à la définition d'appels à projets, préparation et gestion du processus.
- Travail en équipe, collaboration et bonne circulation de l'information avec la direction et les présidences de commissions, ainsi qu'avec l'équipe interne (autres programmes, communication, finances secrétariat et direction)

### ***Transversalité***

- Contribution active à la mise en œuvre de la mission globale de la Fondation et au développement d'une vision holistique de son action en favorisant les liens et les interactions entre les différents domaines d'intervention.
- Collaboration étroite avec le Responsable de programmes « durabilité » et « médias & démocratie » afin d'identifier les demandes et projets transversaux, garantir leur bonne orientation et articulation, enrichir l'analyse et le déploiement des domaines.
- Selon les besoins de l'organisation, et sur demande de la directrice, réaliser d'autres tâches en rapport avec ses compétences.

### ***Veille stratégique et opérationnelle***

- Analyse continue du cadre réglementaire, des problématiques et des écosystèmes en santé et dans le domaine social pour en anticiper les besoins, évolutions et innovations, ainsi qu'y repérer les opportunités d'intervention, aussi transversales, pour la Fondation.
- Développer et maintenir des liens avec les différents partenaires et acteurs de terrain, favoriser l'échange d'informations avec ceux-ci.
- Participation à des séminaires et conférences à l'échelle régionale, et au besoin nationale, sur les thématiques traitées ; participation active lorsque pertinent à des groupes de travail de SwissFoundations, développement de synergies avec les fondations donatrices actives sur les mêmes sujets que la Fondation Leenaards ; partage d'apprentissages acquis, transfert d'expériences et de connaissances et échange de bonnes pratiques.

### **VOTRE PROFIL**

Nous recherchons une personnalité capable d'articuler vision systémique, intelligence collective et capacité de mise en œuvre, avec une forte sensibilité aux enjeux sociétaux et humains portés par la Fondation.

### **COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES**

#### **Expérience**

- Minimum 7 à 10 ans d'expérience professionnelle dans les domaines de la santé, du social, des politiques publiques, de l'innovation sociale ou de la philanthropie
- Bonne connaissance des écosystèmes et des acteurs des cantons de Vaud et Genève
- Expérience confirmée dans le développement, la conduite et le suivi de projets ou programmes complexes impliquant des parties prenantes multiples
- Expérience dans des fonctions à forte composante stratégique, partenariale et transversale
- Capacité démontrée à évoluer avec flexibilité et souplesse dans des environnements évolutifs, complexes et multidisciplinaires
- Expérience dans l'animation de dynamiques collaboratives, de co-construction et de mise en réseau
- Capacité à détecter des besoins émergents, à faire converger les acteurs et à contribuer à l'émergence de solutions innovantes face aux défis contemporains
- Bonne compréhension des dynamiques d'innovation sociale, des approches collaboratives et des mécanismes de transformation systémique
- Expérience en conduite du changement, accompagnement organisationnel ou développement de programmes constitue un atout

#### **Formation**

- Formation universitaire ou équivalente
- Formation complémentaire en gestion de projets, politiques publiques, innovation sociale, santé publique, conduite du changement ou domaine connexe constitue un atout

#### **Langues**

- Excellente maîtrise du français et de l'anglais (oral et écrit)
- Maîtrise active ou passive de l'allemand souhaitée.

### **CRÉATRICES DE LIENS D'EXCELLENCE**

## VOS TALENTS HUMAINS

- Vision systémique et capacité à appréhender des problématiques complexes dans leur globalité
- Excellente capacité d'analyse, esprit de synthèse et aptitude à structurer des réflexions et recommandations de manière claire et pertinente
- Capacité à conjuguer hauteur de vue stratégique, écoute des réalités de terrain et ancrage opérationnel
- Forte capacité de mise en œuvre opérationnelle, sens des priorités et orientation résultats
- Autonomie, sens des responsabilités et excellente capacité d'organisation
- Capacité à conjuguer vision d'ensemble et précision opérationnelle, avec un suivi rigoureux et fiable des dossiers, un œil attentif aux détails et une attention particulière à la cohérence budgétaire
- Proactivité, sens de l'initiative et capacité à faire avancer les projets avec pragmatisme et discernement
- Excellente intelligence relationnelle et aptitude à créer des relations de confiance avec des interlocuteurs variés
- Grande capacité d'écoute, sens du dialogue et diplomatie
- Aptitude à travailler avec des partenaires issus d'horizons, de cultures professionnelles et de statuts différents
- Capacité à fédérer, faciliter les collaborations et faire émerger des dynamiques collectives
- Créativité et capacité à développer des approches nouvelles et adaptées aux enjeux sociétaux actuels
- Esprit d'équipe, sens de la collaboration et capacité à contribuer à une dynamique collective constructive
- Curiosité intellectuelle, ouverture d'esprit et intérêt marqué pour les thématiques portées par la Fondation
- Adhésion aux valeurs et à la mission de la Fondation Leenaards.

### Nos conditions d'engagement

Type de contrat : contrat à durée indéterminée avec un taux d'activité de 90 - 100%

Lieu de travail : Lausanne, Vaud

Entrée en fonction : idéalement dès septembre 2026 et au plus tard 1<sup>er</sup> décembre 2026

### Notre processus de recrutement

Si ce poste vous intéresse et si votre profil correspond aux attentes, merci d'adresser, votre dossier complet (lettre de motivation + CV + certificats de travail + diplômes, et votre prétention salariale) jusqu'au **lundi 8 juin 2026 à minuit uniquement** à notre partenaire **Headtohead** par email : **contact@headtohead.ch**, avec mention : « **Fondation Leenaards** ».

*Seules les candidatures répondant aux critères susmentionnés avec un dossier complet recevront une réponse.*